



Администрация города Рубцовска
Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2019 № 943

О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.08.2013 № 4090 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования» в городе Рубцовске

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 21.01.2019 № 11 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки», руководствуясь ст. 57 Устава муниципального образования город Рубцовск Алтайского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в приложение к постановлению Администрации города Рубцовска Алтайского края 07.08.2013 № 4090 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования» в городе Рубцовске», изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации города Рубцовска от 28.04.2018 № 1069 «О внесении изменений в постановление Администрации города Рубцовска Алтайского края от 07.08.2013 № 4090 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования» в городе Рубцовске».

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации города Рубцовска Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Главы Администрации города Рубцовска А.А. Мищерина.

Глава города Рубцовска

Д.З. Фельдман



ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли «Образование», направленные
на повышение эффективности образования» в городе Рубцовске

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:
предоставление субсидий муниципальному образованию город Рубцовск Алтайского края на финансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;
обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

обеспечение предоставления услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронном виде (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
внедрение федеральных государственных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Показатели		Ед. измер.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1		ения	год	год	год	год	год	год	год
Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)		2	3	4	5	6	7	8	9
Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования		тыс. чел.	9,2	9,6	10,2	10,5	10,5	10,3	10,3
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования		чел.	4671	5286	5306	5479	5604	5833	5600
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования		чел.	335	257	224	291	280	191	230
Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего, в том числе педагогические работники		мест	285	185	414	-	-	-	-
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория		чел.	1481	1569	1574	1669	1611	1625	1657
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций		чел.	540	636	592	636	608	625	661
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника		%	39	40	42	22,6	24,1	17,4	15,0
в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой)		чел.	9,8	11,9	11,7	11,7	11,7	11,0	10,9
за счет развития негосударственного сектора		мест	95	410	80	330	-	-	-
иные формы создания мест		мест	85	-	-	-	-	-	-
		мест	54	65	35	-	-	-	-

4

Показатели		Ед. измер.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1		ения	год	год	год	год	год	год	год
Объем дополнительных средств на повышение заработной платы на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года		млн. руб.	-	-	33,4	3,8	5,2	23,7	20,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Показатели	
		Ответственные исполнители	Сроки реализации
1	2	3	4
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередей на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1	предоставление субсидий муниципальному образованию город Рубцовск Алтайского края на софинансирование мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности муниципальных образований Алтайского края по модернизации муниципальных систем дошкольного образования.	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 – 2015 гг.
		доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	
		2014 – 2018 гг.	

5

2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и государственного сектора дошкольного образования, в том числе: - строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования; - реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в городе Рубцовске Алтайского края; - уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требования СанПиН	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 – 2015 гг.	
3	Создание условий для развития государственного сектора дошкольного образования: разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 – 2018 гг.	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в

дошкольных организаций; проведение конкурса среди индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги дошкольного образования или услуги по уходу и присмотру за дошкольниками «Частный (семейный) детский сад» на получение материальной поддержки (гранта)				очереди на получение в текущем году дошкольного образования; оказание государственной поддержки негосударственным образовательным организациям дошкольного образования с целью увеличения детей, охваченных услугой дошкольного образования
4 Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – «ФГОС») дошкольного образования; актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования; Реализация мероприятий подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования» муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования города Рубцовска» на 2015-2020 годы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования; модернизация материально-технической базы дошкольных	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 гг. 2014 – 2018 гг.	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования; обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет; увеличение доли детей, воспитывающихся в отечественных современных требованиях дошкольных организациях, в общем числе дошкольников Алтайского края; реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей;	

образовательных организаций города Рубцовска Алтайского края в соответствии с ФГОС; формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)			создание инфраструктуры раннего развития детей (0-3 года)	поддержки
---	--	--	---	-----------

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 гг.	доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов
6	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций; разработка (изменение) показателей эффективности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций к дошкольного образования к среднемесячной заработной платой организаций общего образования Алтайского края

категорий работников				
7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям работников, педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений; внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной платой организаций общего образования Алтайского края; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образования	МКУ «Управление образования» Рубцовска	2014 – 2018 гг.	отношение среднemesячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований к среднemesячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	МКУ «Управление образования» Рубцовска	2013 – 2018 гг.	отношение среднemesячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований к среднemesячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
10	Обеспечение контроля за исполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образований дошкольного образования с учетом установленных пределных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	МКУ «Управление образования» Рубцовска	2014 – 2018 гг.	отношение среднemesячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований к среднemesячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
11	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением	МКУ «Управление образования» Рубцовска	2015 – 2018 гг.	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении

10

	мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям			аттестации присвоена первая и высшая категория
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения развлекательной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МКУ «Управление образования» Рубцовска	2013 – 2018 гг.	
13	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт; проведение аттестации педагогических работников дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ «Управление образования» Рубцовска, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 гг.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

11

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	99,5	94,5	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес дошкольников, обучающихся по программам дошкольного образования, соответствующим стандартам дошкольного образования, в общем числе дошкольников,	%	-	5	30	60	100	100	всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы

12

	обучающихся по образовательным программам дошкольного образования								дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	1,8	2,1	2,1	1,8	1,5	2,7	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате	%	65,1	97,8	88,2	85,7	93,1	96,7	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных

13

организаций Алтайского края	общего образования							образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	41,0	39	33,0	35,0	33,8	33,9
								увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

III. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, осуществленные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками города Рубцовска Алтайского края новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
формирование программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам; повышение качества подготовки школьников города Рубцовска Алтайского края, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию по результатам исследований.

Введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	14100	14100	14204	14300	14400	14600	15000
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	чел.	12230	12378	12835	13160	13332	13583	13695
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	28,8	36,2	50,4	60	69,3	77,7	86,8
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	15,2	14,9	16,4	17,0	17,6	18,2	18,5

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	40,7	41,5	40,1	39,7	40,4	39,4	39,2
Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	-	-	-	2	-	1	-
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	16,5	24,0	17,5	23,0	13,9	17,1	16,2
Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
Объем дополнительных средств на повышение заработной платы на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года	млн. руб.	-	-	16,0	8,6	12,3	36,9	22,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования:

системы образования (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне города и в рамках школьных округов; привлечение в соответствии требованиями ФГОС основных образовательных программ начального общего образования;			2013 год – 70 %; 2014-2018 годы – 100 %.
	обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования;		
	формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС начального общего образования		
Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководителей работников и учителей основной школы; выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования экспериментальных и пилотных школ; разработка основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования; привлечение в соответствии с ФГОС основного общего образования нормативной базы общесобразовательных организаций;	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования 2015 год – 38 %; 2016 год – 55 %; 2017 год – 70 %; 2018 год – 80%. отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ

обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС основного общего образования			результатами единого государственного экзамена (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях		2014-2015 гг.	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3 Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарно для мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, среднего общего, среднего общего образования и комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 г.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ

	участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;		2014 г.	
			2015-2018 гг.	
4	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников; повышения квалификации педагогических работников по персонализированной модели, исследуя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсы центры, базовые и стажерские площадки); корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013-2018 гг.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ

5	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;
			2014-2018 гг.	
			2013-2018 гг.	
6	формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов.	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;
	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;		2014-2018 гг.	
	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40 %			удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей

Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качества образования			
7 Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества образования, в том числе с учетом лучших методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013 г.	удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности; нормативные регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.

8 Реализация мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами города Рубцовска; участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; разработка и реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014-2015 гг.	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
9 Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 - 2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
Введение эффективного контракта в общем образовании			
10 Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании;	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013 г.	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в

			Алтайском крае удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций введение эффективного контракта в общем образовании, обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе
развитие фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях;	2013-2018 гг.		нормативное регулирование функционирования фонда стимулирования инновационной деятельности на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций
реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме с учетом федеральных рекомендаций	2014 г		
Планирование дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с указом Президента Российской федерации за счет снижения неэффективных расходов, том числе повышения производительности труда и привлечения	2014-2018		отношение заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муниципалитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае

внебюджетных средств.			
приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени», с учетом федеральных методических рекомендаций	2013 г.		нормативные акты общеобразовательных организаций, соответствующие федеральным методическим рекомендациям
11 Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (коэффициентный контракт)	2013-2018 гг.	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (коэффициентный контракт)
12 Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями	2013 г.	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к целевому показателю, установленного в соглашении о взаимодействии между Администрацией Алтайского края и

	качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективною деятельностью руководителей образовательной организации общего образования с учетом методических рекомендаций;			Муниципалитетом по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в 2013 году; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций;
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образований в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 гг.	трудовые договора с руководителями муниципальных образований, организаций общего образования, соответствующие типовой форме договора
13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образований с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 -2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013-2018 гг.	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

	организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик;		2015 и 2017 гг.	
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2015 -2018 гг.	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 -2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория

17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций; обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014-2018 гг.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образований организаций общего образования
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014-2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

28

Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	безразмерная величина	1,64	1,50	2,11	1,88	1,96	1,94	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	46,29	24,42	25,85	27,6	25,1	27,16	
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	89,8	92,4	88,6	90,9	104,2	102,3	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы работников в Алтайского края
Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	9,6	16,5	17,4	18,7	17,4	19,9	численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20% от общей численности учителей

29

Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	-	60	100	100	100	100	общееобразовательных организаций во муниципальных образованиях внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования; совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей; создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя: разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта; совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них за счет бюджетных средств.

Не менее 2 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2017 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Годы						
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	чел.	16520	16690	17201	17190	17205	16602	17190
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	270	263	260	228	197	200	156
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	61,2	63,4	37,1	44,8	47,2	46,2	43,5
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	21	22	23	21	21,8	17,2	12,3
5	Объем дополнительных средств на повышение заработной платы на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года	млн. руб.	-	-	8,4	2,5	0	1,7	3,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1	реализация подпрограммы 3 «Развитие дополнительного образования» муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования города Рубцовска» на 2015-2020 годы формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формирование эффективной сети организаций дополнительного образования, обеспечивающей системное взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования муниципальной принадлежности, ведомственного сектора; обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и	МКУ «Управление образования»	2014 – 2018 гг.	охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
			2013 – 2018 гг.	

	негосударственного сектора и механизмов государственного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в г. Рубцовске			
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение показателей эффективности деятельности краевых подведомственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013 – 2018 гг.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей – не менее чем в 80% муниципальных образований
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация Концепции краевой системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска образовательные учреждения	2013 – 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				

7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальными организациями дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; позитное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае

	образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями муниципальных услуг организацией и эффективностью образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образований детей в соответствии с типовой формой договора			2013 – 2018 гг. 2014 – 2018 гг.	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
9	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образований детей в соответствии с типовой формой договора				МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	

	организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций					
10	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций; обеспечение размещения организациями дополнительного образования детей на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости и согласию действующему Федеральному закону, в том числе о результатах самообследования; организация сбора информации, рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 – 2018 гг.		обеспечение соответствия потребностям физических и юридических лиц предоставления образовательных услуг	
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей; разработка программы подготовки	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013 г.		удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в краевых государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей;	

12	современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения ответственности работников современным квалификационным требованиям		2013 – 2018 гг. 2014 – 2015 гг.	апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов
	Проведение педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 – 2018 гг.	доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников
13	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов краевых государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае

	персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям работников, педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
14	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	МКУ «Управление образования» г. Рубцовска	2013 – 2018	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотношенные с этапами
перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Ед. из	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет)	%	57	59	56,1	59,3	66	71	72	не менее 60% детей в возрасте 5 – 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего	%	42	44,2	15,2	18,7	97,9	98	98	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

3	Оотношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	%	-	55,8	66,3	64,3	59,1	61,6	81,3	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит 100% по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае
---	--	---	---	------	------	------	------	------	------	--

Финансовое обеспечение мероприятий («дорожной карты»)
«Изменение в отрасли «Образование», направленные
на повышение эффективности образования» в городе Рубцовске, млн. рублей

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год			2017 год			2018 год		
	Конс оид ирова нный бюджет	План ируе мые внеб юдже тные средс тва	Допо лните льная потре бность	Конс оид ирова нный бюджет	План ируе мые внеб юдже тные средс тва	Допо лните льная потре бность	Конс оид ирова нный бюджет	План ируе мые внеб юдже тные средс тва	Допо лните льная потре бность	Конс оид ирова нный бюджет	План ируе мые внеб юдже тные средс тва	Допо лните льная потре бность	Конс оид ирова нный бюджет	План ируе мые внеб юдже тные средс тва	Допо лните льная потре бность	Конс оид ирова нный бюджет	План ируе мые внеб юдже тные средс тва	Допо лните льная потре бность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1. Получение субсидий муниципальным образованием город Рубцовск Алтайского края на реализацию программ (программ, проектов) развития дошкольного образования (на создание отдельных мест по мероприятию 2)																		

2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также образовательных форм дошкольного образования (с учетом представленных муниципалитетам субсидий), в том числе:	6,5	-	-	12,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Строительство	-	-	-	10,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
реконструкция, в том числе при передаче зданий	6,5	-	-	2,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
использование имеющихся резервов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
развитие негосударственно го дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

[illegible][illegible]

[illegible][illegible]

